



INSTYTUT OCEANOLOGII  
POLSKIEJ AKADEMII NAUK W SOPOCIE

**OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE**

Dyrektor Instytutu ogłasza konkurs otwarty na stanowisko **Adiunkta**  
w **Zakładzie Paleoceanografii**  
w **Pracowni Sedymentologii, Stratygrafii i Mikropaleontologii**  
Liczba stanowisk/wakatów : 1

**1. OPIS STANOWISKA**

Osoba zatrudniona na stanowisku Adiunkta w Pracowni Sedymentologii, Stratygrafii i Mikropaleontologii będzie zajmowała się wpływem „atlantyfikacji” na zbiorowiska otwornic arktycznych w przeszłości geologicznej, w szczególności ich udziałem w procesie zagrzebywania węgla nieorganicznego w osadach glacialno-morskich.

Zadania osoby zatrudnionej na w/w stanowisku:

- pobór rdzeni osadów podczas rejsów badawczych w Arktyce;
- tworzenie opisów litologicznych oraz skanowanie rdzeni przy użyciu podatności magnetycznej i florescencji rentgenowskiej;
- tworzenie modeli wiekowych analizowanych rdzeni osadów;
- identyfikacja taksonomiczna fauny otwornicowej;
- analiza statystyczna i interpretacja paleoceanograficzna pozyskanych wyników;
- tworzenie publikacji naukowych w czasopismach znajdujących się w bazie Journal Citation Report (JCR);
- przygotowywanie wniosków grantowych i ubieganie się o zewnętrzne środki na finansowanie badań (np. z Narodowego Centrum Nauki).

**Rodzaj umowy i wymiar etatu:** umowa o pracę na pełny etat

**Przewidywana data rozpoczęcia pracy:** styczeń 2023

**Opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego:**

Co oferujemy:

- stabilne zatrudnienie w dynamicznie rozwijającym się międzynarodowym zespole;
- możliwość rozszerzenia dorobku naukowego;



- udział w krajowych i zagranicznych konferencjach, szkoleniach oraz w rejsach badawczych na statkach naukowych;
- pomoc w zdobywaniu środków na prowadzenie własnych projektów naukowych.

**Wynagrodzenie zasadnicze:** nie mniejsze niż ustalone w Ustawie z dnia 16.10.2019 r. o zmianie ustawy o PAN oraz niektórych innych ustaw – art. 1 pkt 1.

## **2. WYMAGANIA**

### **1) Ukończone studia wyższe w zakresie:**

Stopień doktora: doktor nauk o Ziemi w zakresie oceanologii.

### **2) Wymagane kwalifikacje:**

- 1) znajomość taksonomii arktycznych otwornic bentosowych i planktonicznych potwierdzona publikacjami w recenzowanych czasopismach naukowych znajdujących się w bazie Journal Citation Report (JCR); znajomość taksonomii otwornic tropikalnych będzie dodatkowym atutem;
- 2) znajomość procesów biogeochemicznych zachodzących we współczesnych osadach fiordowych, potwierdzona publikacjami w czasopismach naukowych z JCR;
- 3) znajomość technik laboratoryjnych z zakresu sedimentologii, w tym laserowej analizy uziarnienia osadów;
- 4) umiejętność samodzielnej pracy na każdym etapie obróbki rdzeni osadów;
- 5) umiejętność posługiwania się urządzeniami do skanowania rdzeni osadów za pomocą podatności magnetycznej i fluorescencji rentgenowskiej;
- 6) doświadczenie w wykonywaniu analiz geochemicznych na skorupkach otwornic, w tym analizy węgla;
- 7) znajomość programów służących do statystycznej obróbki wyników analizy otwornicowej (np. Systat);
- 8) znajomość programów służących do graficznej prezentacji wyników (np. Corel Graphics Suite);
- 9) doświadczenie w przygotowaniu próbek osadów do analiz geochemicznych;
- 10) doświadczenie w pracy na statkach naukowo-badawczych w rejonie arktycznym, szczególnie podczas pozyskiwania długich rdzeni osadów (>1m);
- 11) doświadczenie w prezentacji wyników prac badawczych na krajowych i zagranicznych konferencjach;
- 12) bardzo dobra znajomość języka polskiego i angielskiego w mowie i w piśmie.

### **3) Dodatkowe wymagania:**

- doświadczenie w zdobywaniu i kierowaniu projektami naukowo-badawczymi (np. projekty PRELUDIUM finansowane przez Narodowe Centrum Nauki).
- dyspozycyjność i mobilność (częste wyjazdy na konferencje i ok. 3-tygodniowe rejsy badawcze);
- doświadczenie w popularyzowaniu nauki.

### 3. WYMAGANE DOKUMENTY

- 1) Podanie o zatrudnienie
- 2) Życiorys
- 3) List motywacyjny
- 4) Odpis dyplomu
- 5) Wykaz osiągnięć w pracy naukowej
- 6) Spis publikacji
- 7) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
- 8) Oświadczenie o zapoznaniu się z informacjami o przetwarzaniu danych osobowych.

### 4. WYKAZ DODATKOWYCH INFORMACJI I DOKUMENTÓW NIEZBĘDNYCH DO WŁAŚCIWEJ OCENY KANDYDATA: -

### 5. TERMIN, SPOSÓB I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- 1) Dokumenty należy przesłać elektronicznie na adres: [office@iopan.pl](mailto:office@iopan.pl) lub składać osobiście w sekretariacie Instytutu Oceanologii Polskiej Akademii Nauk, 81-712 Sopot ul. Powstańców Warszawy 55.
- 2) Termin składania dokumentów: **20 grudnia 2022 r.**

Sopot, dnia 2022-12-06



**INSTYTUT OCEANOLOGII  
POLSKIEJ AKADEMII NAUK**  
81-712 SOPOT  
ul. Powstańców Warszawy 55  
tel. (+48 58) 731 16 00  
fax (+48 58) 551 21 30

DYREKTOR INSTYTUTU

*Prof. dr. hab. Jan Marcin Węstawski....*

Dyrektor Instytutu Oceanologii PAN

\*W dokumentach należy dołączyć pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną o następującej treści:



Sopot, dnia .....

Imię i nazwisko osoby ubiegającej się o zatrudnienie

### OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z KLAUZULĄ INFORMACYJNĄ

Niniejszym oświadczam, że zapoznałam/em się z poniższymi informacjami o przetwarzaniu moich danych osobowych w procesie rekrutacji, przekazanymi przez Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk zgodnie z art. 13 RODO:

*Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych”, dalej jako „RODO”) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk informuje:*

- 1) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk jest administratorem danych osobowych osoby biorącej udział w procesie rekrutacji,
- 2) dane kontaktowe administratora: ul. Powstańców Warszawy 55, 81-712 Sopot, (+48 58) 73 11 600, fax: (+48 58) 551 21 30; e-mail: office@iopan.gda.pl,
- 3) w sprawach związanych z przetwarzaniem danych należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: tel. 58 73 11 942, e-mail: İodo@iopan.pl,
- 4) administrator zbiera i przetwarza dane osobowe osoby uczestniczącej w procesie rekrutacji w następujących celach:
  - a) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa o pracę - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO oraz przepisu art.22<sup>1</sup> § 1 i 2 Kodeksu pracy,
  - b) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa zlecenia, umowa o dzieło lub umowa o stypendium - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO,
  - c) w celu obrony przed roszczeniami związanymi z prowadzonym procesem rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO,
- 5) w przypadku przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji w zakresie szerszym, niż to wynika z przepisów prawa (dane nieobowiązkowe) przetwarzanie takich danych przez administratora odbywa się na podstawie odrębnej zgody - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- 6) dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów, wskazanych w pkt 4, z tymże:
  - a) w przypadku jeżeli z obowiązujących przepisów wynika obowiązek dłuższego okresu przetwarzania, co dotyczyć może w szczególności realizowanych przez IO PAN projektów, wówczas dane osobowe będą przetwarzane przez okres wskazany w tych przepisach,
  - b) w przypadku obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji - nie dłużej niż przez okres 1 roku,
- 7) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji są przetwarzane wyłącznie przez osoby posiadające pisemne upoważnienie do ich przetwarzania,
- 8) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji mogą być udostępniane innym podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych na podstawie przepisów prawa, tj. w szczególności: organom administracji skarbowej, organom administracji publicznej, w tym realizującym zadania z zakresu ubezpieczeń społecznych, instytucjom finansującym w zakresie finansowania/dofinansowania wynagrodzenia umownego/stypendium, instytucjom lub podmiotom kontrolującym,
- 9) w związku z przetwarzaniem danych osoby biorącej udział w rekrutacji osobie tej przysługują następujące prawa: prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do sprostowania danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w RODO, a także w przypadku, gdy jest to możliwe na podstawie przepisów RODO, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu,
- 10) w przypadku, gdy jakiegokolwiek dane są przetwarzane przez Instytut na podstawie zgody (co dotyczyć może danych przekazanych z własnej inicjatywy kandydata do pracy w CV innych niż wymienione w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu prac lub dodatkowych danych nie wynikających z przepisów prawa udostępnianych w rekrutacji przez kandydata do pracy na wniosek pracodawcy) - w zakresie tych danych osobie biorącej udział w rekrutacji przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 11) osoba biorąca udział w rekrutacji ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, w tym RODO,
- 12) w zakresie danych, których obowiązek podania wynika z przepisów prawa, w tym przepisów Kodeksu pracy, podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, w pozostałym zakresie podanie danych wymaganych przez administratora jest dobrowolne; niepodanie danych dla osoby, której dane są przetwarzane skutkować będzie brakiem realizacji celów przetwarzania wynikających z tych przepisów lub niemożnością zawarcia i realizacji umowy określonej w pkt 4,
- 13) w odniesieniu do danych osobowych osoby której dane są przetwarzane w procesie rekrutacji decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.

podpis składającego oświadczenie