



## INSTYTUT OCEANOLOGII POLSKIEJ AKADEMII NAUK W SOPOCIE

### OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu ogłasza konkurs otwarty na stanowisko **ADIUNKTA**  
w **Zakładzie Dynamiki Morza w Pracowni Modelowania Lodu Morskiego**  
Liczba stanowisk/wakatów **1**

#### 1. OPIS STANOWISKA

Poszukujemy osoby z udokumentowanym doświadczeniem w prowadzeniu badań naukowych w zakresie dynamiki morza obszarów polarnych i subpolarnych. W ramach stanowiska przewidziane są badania nad oddziaływaniami morza i atmosfery na akwenach pokrytych lodem morskim, procesami dynamicznymi w powierzchniowej warstwie morza pod lodem morskim oraz dynamiką polarnych akwenów przybrzeżnych. Kandydat powinien posiadać dorobek naukowy, udokumentowany m.in. w formie publikacji, w zakresie dynamiki morza obszarów polarnych.

**Rodzaj umowy i wymiar etatu:** umowa o pracę na pełny etat

**Przewidywana data rozpoczęcia pracy:** czerwiec/lipiec 2026

**Opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego:**

Oferujemy:

- pracę w renomowanym instytucie badawczym
- udział w badaniach prowadzonych przez międzynarodowy zespół
- stabilne zatrudnienie w dynamicznie rozwijającym się zespole
- możliwość rozszerzenia dorobku naukowego
- udział w konferencjach zagranicznych i krajowych

**Wynagrodzenie zasadnicze:** nie niższe niż minimalne wynagrodzenie przewidziane dla stanowiska adiunkta w jednostce naukowej PAN, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

#### 2. WYMAGANIA

- 1) **Ukończone studia wyższe w zakresie:** oceanologia, fizyka morza lub kierunki pokrewne;  
Stopień doktora nauk ścisłych i przyrodniczych, w dyscyplinie Nauki o Ziemi i środowisku.
- 2) **Wymagane kwalifikacje:**
  - udokumentowany dorobek naukowy (co najmniej 7 publikacji współautorskich w czasopiśmie znajdujących się w bazie Journal Citation Reports (JCR) posiadających współczynnik *Impact Factor*, w tym co najmniej 4 publikacje pierwszoautorskie)
  - znajomość problematyki rejonów polarnych
  - udokumentowane doświadczenie w prezentowaniu wyników naukowych na konferencjach zagranicznych i krajowych

- doświadczenie w realizacji projektów naukowo-badawczych
- doświadczenie w badaniach terenowych w rejonach polarnych
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie

**3) Dodatkowe wymagania:**

- doświadczenie w modelowaniu numerycznym procesów hydrodynamicznych w morzu; preferowane doświadczenie w pracy z modelem Delft3D lub pokrewnym
- doświadczenie w pracy w środowisku MATLAB lub Python
- doświadczenie w analizie oceanograficznych danych pomiarowych
- wiedza dotycząca możliwości wykorzystania danych satelitarnych w badaniach dynamiki lodu morskiego i akwenów polarnych

**3. WYMAGANE DOKUMENTY**

- 1) Życiorys
- 2) List motywacyjny
- 3) Odpis dyplomu
- 4) Wykaz osiągnięć w pracy naukowej
- 5) Spis publikacji
- 6) Oświadczenie o zapoznaniu się z informacjami o przetwarzaniu danych osobowych\*

**4. WYKAZ DODATKOWYCH INFORMACJI I DOKUMENTÓW NIEZBĘDNYCH DO WŁAŚCIWEJ OCENY KANDYDATA:** nie dotyczy

**5. TERMIN, SPOSÓB I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW**

- 1) Dokumenty należy przesłać elektronicznie na adres: [konkursy@iopan.pl](mailto:konkursy@iopan.pl) lub składać osobiście w sekretariacie Instytutu Oceanologii Polskiej Akademii Nauk, 81-712 Sopot ul. Powstańców Warszawy 55.
- 2) Termin składania dokumentów: **25 maja 2026 r.**

**Data ogłoszenia konkursu: 13.05.2026 r.**

\*W dokumentach należy dołączyć pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną o następującej treści:

Sopot, dnia .....

.....  
Imię i nazwisko osoby ubiegającej się o zatrudnienie

### OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z KLAUZULĄ INFORMACYJNĄ

Niniejszym oświadczam, że zapoznałam/em się z poniższymi informacjami o przetwarzaniu moich danych osobowych w procesie rekrutacji, przekazanymi przez Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk zgodnie z art. 13 RODO:

*Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych”, dalej jako „RODO”) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk informuje:*

- 1) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk jest administratorem danych osobowych osoby biorącej udział w procesie rekrutacji,
- 2) dane kontaktowe administratora: ul. Powstańców Warszawy 55, 81-712 Sopot, (+48 58) 73 11 600, fax: (+48 58) 551 21 30; e-mail: office@iopan.gda.pl,
- 3) w sprawach związanych z przetwarzaniem danych należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: tel. 58 73 11 942, e-mail: İodo@iopan.pl,
- 4) administrator zbiera i przetwarza dane osobowe osoby uczestniczącej w procesie rekrutacji w następujących celach:
  - a) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa o pracę - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO oraz przepisu art.22<sup>1</sup> § 1 i 2 Kodeksu pracy,
  - b) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa zlecenia, umowa o dzieło lub umowa o stypendium - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO,
  - c) w celu obrony przed roszczeniami związanymi z prowadzonym procesem rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO,
- 5) w przypadku przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji w zakresie szerszym, niż to wynika z przepisów prawa (dane nieobowiązkowe) przetwarzanie takich danych przez administratora odbywa się na podstawie odrębnej zgody - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- 6) dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów, wskazanych w pkt 4, z tymże:
  - a) w przypadku jeżeli z obowiązujących przepisów wynika obowiązek dłuższego okresu przetwarzania, co dotyczyć może w szczególności realizowanych przez IO PAN projektów, wówczas dane osobowe będą przetwarzane przez okres wskazany w tych przepisach,
  - b) w przypadku obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji - nie dłużej niż przez okres 1 roku,
- 7) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji są przetwarzane wyłącznie przez osoby posiadające pisemne upoważnienie do ich przetwarzania,
- 8) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji mogą być udostępniane innym podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych na podstawie przepisów prawa, tj. w szczególności: organom administracji skarbowej, organom administracji publicznej, w tym realizującym zadania z zakresu ubezpieczeń społecznych, instytucjom finansującym w zakresie finansowania/dofinansowania wynagrodzenia umownego/stypendium, instytucjom lub podmiotom kontrolującym,
- 9) w związku z przetwarzaniem danych osoby biorącej udział w rekrutacji osobie tej przysługują następujące prawa: prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do sprostowania danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w RODO, a także w przypadku, gdy jest to możliwe na podstawie przepisów RODO, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu,
- 10) w przypadku, gdy jakiegokolwiek dane są przetwarzane przez Instytut na podstawie zgody (co dotyczyć może danych przekazanych z własnej inicjatywy kandydata do pracy w CV innych niż wymienione w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy lub dodatkowych danych nie wynikających z przepisów prawa udostępnianych w rekrutacji przez kandydata do pracy na wniosek pracodawcy) - w zakresie tych danych osobie biorącej udział w rekrutacji przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 11) osoba biorąca udział w rekrutacji ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, w tym RODO,
- 12) w zakresie danych, których obowiązek podania wynika z przepisów prawa, w tym przepisów Kodeksu pracy, podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, w pozostałym zakresie podanie danych wymaganych przez administratora jest dobrowolne; niepodanie danych dla osoby, której dane są przetwarzane skutkować będzie brakiem realizacji celów przetwarzania wynikających z tych przepisów lub niemożnością zawarcia i realizacji umowy określonej w pkt 4,
- 13) w odniesieniu do danych osobowych osoby której dane są przetwarzane w procesie rekrutacji decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.

.....  
podpis składającego oświadczenie