



INSTYTUT OCEANOLOGII
POLSKIEJ AKADEMII NAUK W SOPOCIE

OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu ogłasza konkurs otwarty na stanowisko
ADIUNKTA w Zakładzie **DYNAMIKI MORZA**
w Pracowni Modelowania Procesów Ekohydrodynamicznych
Liczba stanowisk/wakatów: **1**

1. OPIS STANOWISKA

Konkurs skierowany jest do osoby, która będzie prowadziła badania własne polegające m. in. na opracowywaniu, rozwijaniu i walidacji modelu numerycznego opisującego środowisko morskie. Do zadań osoby zatrudnionej na w/w stanowisku będzie należało:

- konfiguracja modelu pod konkretnie wybraną lokalizację badawczą,
- procesowanie dostępnych danych pomiarowych celem ich porównania z wynikami modelu,
- aktywny udział w badaniach i reprezentowanie Pracowni Modelowania Procesów Ekohydrodynamicznych na międzynarodowych oraz krajowych konferencjach naukowych,
- publikowanie wyników badań w czasopismach znajdujących się w bazie Journal Citation Report (JCR),
- aktywne poszukiwanie nowych form dofinansowania badań w formie grantów badawczych.

Rodzaj umowy i wymiar etatu: umowa o pracę na pełny etat

Przewidywana data rozpoczęcia pracy: luty/marzec 2023

Opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego:

Co oferujemy:

- pracę w cieszącym się międzynarodową renomą instytucie badawczym,
- zatrudnienie w dynamicznie rozwijającym się zespole,
- możliwość rozwoju oraz wzbogacenia dorobku naukowego,
- udział w międzynarodowych oraz krajowych konferencjach naukowych,
- udział w multidyscyplinarnych badaniach o znacznym potencjale wdrożeniowym,

- pomoc przy staraniach o granty badawcze finansowane z zasobów jednostek polskich i zagranicznych.

Wynagrodzenie zasadnicze: nie mniejsze niż ustalone w Ustawie z dnia 16.10.2019 r. o zmianie ustawy o PAN oraz niektórych innych ustaw – art. 1 pkt 1.

2. WYMAGANIA

- 1) **Ukończone studia wyższe w zakresie:** fizyka.
- 2) **Ukończone (co najmniej) studia pierwszego stopnia (inżynierskie lub licencjat) w zakresie:** informatyka lub pokrewne np. automatyka i robotyka.
- 3) **Stopień naukowy:** stopień naukowy doktora zgodnie z art.. 89 ustęp 2 Ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk,
w dyscyplinie: nauk o Ziemi i środowisku.
- 4) **Wymagane kwalifikacje:**
 - doświadczenie i umiejętności w zakresie tworzenia, modyfikacji i walidacji modeli numerycznych środowiska morskiego;
 - udokumentowany dorobek naukowy (co najmniej 10 publikacji współautorskich w czasopismach znajdujących się w bazie Journal Citation Report (JCR) posiadających Impact Factor, w tym co najmniej 3 publikacje pierwszoautorskie) zgodny z tematyką planowanych badań;
 - bardzo dobra znajomość języka angielskiego i polskiego w mowie i piśmie;
 - udokumentowane doświadczenie w prezentowaniu wyników naukowych na konferencjach zagranicznych i krajowych;
 - doświadczenie w realizacji projektów naukowo-badawczych.
- 5) **Dodatkowe wymagania:**
 - gotowość do zaangażowania w działalność popularno-naukową;
 - zdolność szybkiego przyswajania informacji, dobra organizacja czasu pracy, komunikatywność;
 - umiejętność programowania w środowiskach umożliwiających sprawne przetwarzanie danych oceanograficznych z wykorzystaniem plików NetCDF (np. python, FORTRAN, MATLAB);
 - umiejętność składania tekstu z wykorzystaniem oprogramowania LaTeX;
 - umiejętność pisania stron internetowych (np. z wykorzystaniem javascript);
 - umiejętność wizualizacji danych z wykorzystaniem oprogramowania typu GIS.

3. WYMAGANE DOKUMENTY

- 1) Podanie o zatrudnienie
- 2) Życiorys
- 3) List motywacyjny
- 4) Odpis dyplomu
- 5) Wykaz osiągnięć w pracy naukowej
- 6) Spis publikacji
- 7) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
- 8) Oświadczenie o zapoznaniu się z informacjami o przetwarzaniu danych osobowych*.

4. WYKAZ DODATKOWYCH INFORMACJI I DOKUMENTÓW NIEZBĘDNYCH DO WŁAŚCIWEJ OCENY KANDYDATA:

- 1) Udokumentowane doświadczenie w pracy dydaktycznej (np. świadectwo pracy w placówce oświatowej).

5. TERMIN, SPOSÓB I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- 1) Dokumenty należy przesłać elektronicznie na adres: office@iopan.pl lub składać osobiście w sekretariacie Instytutu Oceanologii Polskiej Akademii Nauk, 81-712 Sopot ul. Powstańców Warszawy 55.
- 2) Termin składania dokumentów: **23 stycznia 2023 r.**

Sopot, dnia 09.01.2023

DYREKTOR INSTYTUTU


Prof. dr hab. Jan Marcin Westawski

Dyrektor Instytutu Oceanologii PAN

*W dokumentach należy dołączyć pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną o następującej treści:

Sopot, dnia.....

.....
Imię i nazwisko osoby ubiegającej się o zatrudnienie

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z KLAUZULĄ INFORMACYJNĄ

Niniejszym oświadczam, że zapoznałam/em się z poniższymi informacjami o przetwarzaniu moich danych osobowych w procesie rekrutacji, przekazanymi przez Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk zgodnie z art. 13 RODO:

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych”, dalej jako „RODO”) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk informuje:

- 1) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk jest administratorem danych osobowych osoby biorącej udział w procesie rekrutacji,
- 2) dane kontaktowe administratora: ul. Powstańców Warszawy 55, 81-712 Sopot, (+48 58) 73 11 600, fax: (+48 58) 551 21 30; e-mail: office@iopan.gda.pl,
- 3) w sprawach związanych z przetwarzaniem danych należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: tel. 58 73 11 942, e-mail: iodo@iopan.pl,
- 4) administrator zbiera i przetwarza dane osobowe osoby uczestniczącej w procesie rekrutacji w następujących celach:
 - a) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa o pracę - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO oraz przepisu art.22¹ § 1 i 2 Kodeksu pracy,
 - b) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa zlecenia, umowa o dzieło lub umowa o stypendium - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO,
 - c) w celu obrony przed roszczeniami związanymi z prowadzonym procesem rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO,
- 5) w przypadku przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji w zakresie szerszym, niż to wynika z przepisów prawa (dane nieobowiązkowe) przetwarzanie takich danych przez administratora odbywa się na podstawie odrębnej zgody - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- 6) dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów, wskazanych w pkt 4, z tymże:
 - a) w przypadku jeżeli z obowiązujących przepisów wynika obowiązek dłuższego okresu przetwarzania, co dotyczyć może w szczególności realizowanych przez IO PAN projektów, wówczas dane osobowe będą przetwarzane przez okres wskazany w tych przepisach,
 - b) w przypadku obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji - nie dłużej niż przez okres 1 roku,
- 7) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji są przetwarzane wyłącznie przez osoby posiadające pisemne upoważnienie do ich przetwarzania,
- 8) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji mogą być udostępniane innym podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych na podstawie przepisów prawa, tj. w szczególności: organom administracji skarbowej, organom administracji publicznej, w tym realizującym zadania z zakresu ubezpieczeń społecznych, instytucjom finansującym w zakresie finansowania/dofinansowania wynagrodzenia umownego/stypendium, instytucjom lub podmiotom kontrolującym,
- 9) w związku z przetwarzaniem danych osoby biorącej udział w rekrutacji osobie tej przysługują następujące prawa: prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do sprostowania danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w RODO, a także w przypadku, gdy jest to możliwe na podstawie przepisów RODO, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu,

- 10) w przypadku, gdy jakiegokolwiek dane są przetwarzane przez Instytut na podstawie zgody (co dotyczyć może danych przekazanych z własnej inicjatywy kandydata do pracy w CV innych niż wymienione w art. 22¹ § 1 Kodeksu prac lub dodatkowych danych nie wynikających z przepisów prawa udostępnianych w rekrutacji przez kandydata do pracy na wniosek pracodawcy) - w zakresie tych danych osobie biorącej udział w rekrutacji przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 11) osoba biorąca udział w rekrutacji ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, w tym RODO,
- 12) w zakresie danych, których obowiązek podania wynika z przepisów prawa, w tym przepisów Kodeksu pracy, podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, w pozostałym zakresie podanie danych wymaganych przez administratora jest dobrowolne; niepodanie danych dla osoby, której dane są przetwarzane skutkować będzie brakiem realizacji celów przetwarzania wynikających z tych przepisów lub niemożnością zawarcia i realizacji umowy określonej w pkt 4,
- 13) w odniesieniu do danych osobowych osoby której dane są przetwarzane w procesie rekrutacji decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.

.....
podpis składającego oświadczenie

