

**OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE**

Dyrektor Instytutu ogłasza konkurs otwarty na stanowisko
ADIUNKTA w Zakładzie EKOLOGII MORZA w Pracowni Ekologii Bentosu

Liczba stanowisk/wakatów: **1**

1. OPIS STANOWISKA

Oferta skierowana jest do osoby doświadczonej w badaniach naukowych z zakresu ekologii zoobentosu przybrzeżnych wód arktycznych, w tym struktury i funkcjonowania zespołów meiobentosowych i makrobentosowych i powiązań zmienności charakterystyk biologicznych i fizyko-chemicznych ekosystemów morskich. Kandydat powinien wykazać się udokumentowaną działalnością naukową (publikacje naukowe) z zastosowaniem analiz składu taksonomicznego (metodami morfologicznymi i molekularnymi), funkcjonalnego i wielkościowego zespołów biotycznych rejonów polarnych.

Zadania osoby zatrudnionej na w/w stanowisku:

- udział w rejsach i ekspedycjach naukowych w rejonach polarnych, pomiary warunków środowiskowych, pobór prób wody, osadów i organizmów bentosowych
- analizy prób osadów, organizmów makrofaunowych i meiofaunowych, oznaczanie taksonomiczne organizmów bentosowych, przygotowanie prób i prowadzenie analiz geochemicznych i molekularnych,
- analiza statystyczna danych, w tym analizy struktury wielkościowej zespołów, modelowania produkcji i respiracji organizmów bentosowych, analiza bioinformatyczna wyników sekwencjonowania w badaniach z wykorzystaniem analiz eDNA i analizy zależności zmienności biologicznej i warunków środowiskowych
- przygotowywanie publikacji naukowych
- prezentacja wyników na konferencjach o zasięgu międzynarodowym
- aktywne poszukiwanie form dofinansowania badań w formie grantów badawczych.

Rodzaj umowy i wymiar etatu: umowa o pracę na pełny etat

Przewidywana data rozpoczęcia pracy: lipiec 2023

Okres zatrudnienia: na czas nieokreślony

Opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego:

Co oferujemy:

- pracę w cieszącym się międzynarodową renomą instytucie badawczym,
- zatrudnienie w dynamicznie rozwijającym się zespole,
- możliwość rozwoju oraz wzbogacenia dorobku naukowego,
- udział w międzynarodowych oraz krajowych konferencjach naukowych,
- udział w multidyscyplinarnych badaniach o znacznym potencjale wdrożeniowym,
- pomoc przy staraniach o granty badawcze finansowane z zasobów jednostek polskich i zagranicznych.

Wynagrodzenie zasadnicze: nie mniejsze niż ustalone w Ustawie z dnia 16.10.2019 r. o zmianie ustawy o PAN oraz niektórych innych ustaw – art. 1 pkt 1.

2. WYMAGANIA

- 1) Ukończone studia wyższe w zakresie: oceanografia
- 2) Stopień naukowy: stopień doktora zgodnie z art. 89 ustęp 2 Ustawy z dn. 30 kwietnia 2010 o Polskiej Akademii Nauk, w dyscyplinie: Nauki o Ziemi.
- 3) Wymagane kwalifikacje:
 - dorobek naukowy, udokumentowany co najmniej 10 publikacjami naukowymi w czasopismach znajdujących się w bazie Journal Citation Report (JCR) posiadających Impact Factor, w tym publikacjami z zakresu badań bentosu arktycznego oraz wystąpieniami na międzynarodowych konferencjach
 - doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych z zakresu ekologii zespołów bentosowych w Arktyce, w tym: doświadczenie i umiejętność prowadzenia pomiarów i poboru prób na statku badawczym w rejonach polarnych oraz samodzielnego prowadzenia analiz laboratoryjnych (w tym oznaczania organizmów makrofaunowych oraz meiofaunowych, przygotowanie prób do analiz geochemicznych i molekularnych)
 - znajomość grup taksonomicznych, meiofaunowych i makrofaunowych, występujących w wodach arktycznych
 - doświadczenie i umiejętności w zakresie analiz statystycznych i bioinformatycznych, umiejętność programowania (R lub Python)
 - udział w projektach badawczych o tematyce związanej z funkcjonowaniem arktycznych zespołów bentosowych
 - udokumentowane doświadczenie w prezentowaniu wyników naukowych na konferencjach krajowych i zagranicznych
 - bardzo dobra znajomość języka angielskiego i polskiego w mowie i piśmie

3. WYMAGANE DOKUMENTY

- 1) Podanie o zatrudnienie
- 2) List motywacyjny
- 3) Curriculum vitae, w tym informacja o dorobku naukowym (publikacje, udział w projektach badawczych, wystąpienia konferencyjne)
- 4) Kopia dyplomu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora
- 5) Oświadczenie o zapoznaniu się z informacjami o przetwarzaniu danych osobowych*.

4. WYKAZ DODATKOWYCH INFORMACJI I DOKUMENTÓW NIEZBĘDNYCH DO WŁAŚCIWEJ OCENY KANDYDATA: ----

5. TERMIN, SPOSÓB I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- 1) Dokumenty należy przesłać elektronicznie na adres: office@iopan.pl lub składać osobiście w sekretariacie Instytutu Oceanologii Polskiej Akademii Nauk, 81-712 Sopot ul. Powstańców Warszawy 55.
- 2) Termin składania dokumentów: **31 maja 2023 r.**

Sopot, dnia 09.05.2023

DYREKTOR INSTYTUTU


Prof. dr hab. Jan Marcin Westawski

Dyrektor Instytutu Oceanologii PAN

* W dokumentach należy dołączyć pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną o następującej treści:

Sopot, dnia

.....
Imię i nazwisko osoby ubiegającej się o zatrudnienie

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z KLAUZULĄ INFORMACYJNĄ

Niniejszym oświadczam, że zapoznałam/em się z poniższymi informacjami o przetwarzaniu moich danych osobowych w procesie rekrutacji, przekazanymi przez Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk zgodnie z art. 13 RODO:

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych”, dalej jako „RODO”) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk informuje:

- 1) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk jest administratorem danych osobowych osoby biorącej udział w procesie rekrutacji,
- 2) dane kontaktowe administratora: ul. Powstańców Warszawy 55, 81-712 Sopot, (+48 58) 73 11 600, fax: (+48 58) 551 21 30; e-mail: office@iopan.pl,
- 3) w sprawach związanych z przetwarzaniem danych należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: e-mail: iodo@iopan.pl,
- 4) administrator zbiera i przetwarza dane osobowe osoby uczestniczącej w procesie rekrutacji w następujących celach:
 - a) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa o pracę - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO oraz przepisu art. 22¹ § 1 i 2 Kodeksu pracy,
 - b) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa zlecenia, umowa o dzieło lub umowa o stypendium - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO,
 - c) w celu obrony przed roszczeniami związanymi z prowadzonym procesem rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO,
- 5) w przypadku przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji w zakresie szerszym, niż to wynika z przepisów prawa (dane nieobowiązkowe) przetwarzanie takich danych przez administratora odbywa się na podstawie odrębnej zgody - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- 6) dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów, wskazanych w pkt 4, z tymże:
 - a) w przypadku jeżeli z obowiązujących przepisów wynika obowiązek dłuższego okresu przetwarzania, co dotyczyć może w szczególności realizowanych przez IO PAN projektów, wówczas dane osobowe będą przetwarzane przez okres wskazany w tych przepisach,
 - b) w przypadku obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji - nie dłużej niż przez okres 1 roku,
- 7) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji są przetwarzane wyłącznie przez osoby posiadające pisemne upoważnienie do ich przetwarzania,
- 8) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji mogą być udostępniane innym podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych na podstawie przepisów prawa, tj. w szczególności: organom administracji skarbowej, organom administracji publicznej, w tym realizującym zadania z zakresu ubezpieczeń społecznych, instytucjom finansującym w zakresie finansowania/dofinansowania wynagrodzenia umownego/stypendium, instytucjom lub podmiotom kontrolującym,
- 9) w związku z przetwarzaniem danych osoby biorącej udział w rekrutacji osobie tej przysługują następujące prawa: prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do sprostowania danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w RODO, a także w przypadku, gdy jest to możliwe na podstawie przepisów RODO, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu,
- 10) w przypadku, gdy jakiegokolwiek dane są przetwarzane przez Instytut na podstawie zgody (co dotyczyć może danych przekazanych z własnej inicjatywy kandydata do pracy w CV innych niż wymienione w art. 22¹ § 1 Kodeksu prac lub dodatkowych danych nie wynikających z przepisów prawa udostępnianych w rekrutacji przez kandydata do pracy na wniosek pracodawcy) - w zakresie tych danych osobie biorącej udział w rekrutacji przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 11) osoba biorąca udział w rekrutacji ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, w tym RODO,
- 12) w zakresie danych, których obowiązek podania wynika z przepisów prawa, w tym przepisów Kodeksu pracy, podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, w pozostałym zakresie podanie danych wymaganych przez administratora jest dobrowolne; niepodanie danych dla osoby, której dane są przetwarzane skutkować będzie brakiem realizacji celów przetwarzania wynikających z tych przepisów lub niemożnością zawarcia i realizacji umowy określonej w pkt 4,
- 13) w odniesieniu do danych osobowych osoby której dane są przetwarzane w procesie rekrutacji decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.

.....
podpis składającego oświadczenie